



Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage

Peter Fischer

Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage Peter Fischer

 [Download Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die erst ...pdf](#)

 [Online lesen Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die er ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage Peter Fischer

224 Seiten

Pressestimmen

"Ein schneller Ratgeber für Jobwechsler in der Oberklasse

Ein Klassiker der Führungsliteratur, immer wieder neu überarbeitet. Anders, als es der Titel nahelegen mag, geht es nicht um den ersten Führungsjob, sondern um den Wechsel bereits erfahrener Führungskräfte auf einen neuen Chefsessel. Also kein Grundkurs in Führungswissen, sondern volle Konzentration auf die Gestaltung der ersten Zeit im neuen Job. Peter Fischer, Autor von "Neu auf dem Chefsessel", kennt die Herausforderungen, die auf erfahrene Führungskräfte zukommen, wenn sie einen neuen Job antreten. Und kann deshalb profunde Ratschläge liefern.

"Neu auf dem Chefsessel" ist in zwei Teile gegliedert. Im ersten Teil stellt Peter Fischer die von ihm entwickelten sieben Bausteine für den erfolgreichen Führungswechsel dar.

1. Erwartungen klären: Wer das Buch gelesen hat, wird nie wieder auf die oft gehörte Floskel hereinfallen: "Fangen Sie mal an, Ich habe volles Vertrauen zu Ihnen" - sondern stattdessen präzise klären, was es zu tun gibt.
2. Schlüsselbeziehungen pflegen: Über den Erfolg von Führungspersonal entscheidet die Fähigkeit, mit den richtigen Leuten im Gespräch zu sein. Fischer sagt, welche das sind. Zum Beispiel der Vorgänger, der Interimsmanager und enttäuschte Konkurrenten.
3. Ausgangslage klären: Auf keinen Fall darf es passieren, dass Sie sich auf die erstbesten Probleme stürzen, die sich bieten. Die Hauptarbeit könnte liegen bleiben. Also erst analysieren, dann agieren.
4. Motivieren: Wenn es klar ist, wohin die Reise gehen soll, muss das Reiseziel kommuniziert werden. Das heißt: Themen bündeln, Prioritäten setzen - und nichts versprechen, was vermutlich bald wieder kassiert werden muss.
5. Positives Denken fördern: Neues macht den meisten Mitarbeitern Angst. Peter Fischer empfiehlt deshalb "Fragend anerkennen durch anerkennendes Fragen". Anders gesagt: die Sorgen, Vorschläge, Einsichten und Warnungen der neuen Mitarbeiter ernst nehmen.
6. Den Startschuss geben: Voraussetzung für Veränderung ist ein gemeinsames Problembewusstsein. Und einen für alle nachvollziehbaren und erlebbaren Veränderungs-Start. Und das bedeutet: klare Ziele, klare Themen, klare Maßnahmen (die sofort angegangen werden müssen).
7. Rituale entwickeln: Um Veränderungen zu verankern, müssen sie ritualisiert werden. Ein runder Tisch statt eines langen Sitzungstischs? Neue Bilder? Peter Fischer sensibilisiert mit diesem Baustein für das Thema "Symbolic Language" und zeigt, wie mächtig oft kleine Veränderungen wirken können.

Im kürzeren zweiten Teil des Buches beschreibt Peter Fischer dann die sieben wichtigsten Führungssituationen: Vom Aufsteiger über den Seiteneinsteiger, vom großen Vorgänger und kleinen Nachfolger, bis zum Veränderungsauftrag im Ausland und zum Kulturveränderer.

Management-Journal Fazit: Wer auf eine neue Führungsposition in Top Levels wechselt, wird häufig einen Coach an die Seite nehmen. Aber auch diesen Hochkarättern wird dieses Buch eine große Hilfe sein - allen, diesich ohne Coach ins neue Abenteuer stürzen sowieso. Denn Peter Fischer stellt die richtigen Fragen, gibt die richtigen Tipps und schärft vor allem das Bewusstsein für die vielen Fußangeln und Fallstricke. Das Buch ist Dank klarer Gliederung und übersichtlicher Aufmachung leicht und schnell zu lesen - und damit auch zeitlich ein absolut überschaubares und lohnendes Investment." (Wolfgang Hanfstein, www.Management-Journal.de vom 11.6.2015) Kurzbeschreibung

Durchschnittlich alle zwei bis drei Jahre werden Führungspositionen neu besetzt. Hohe Erwartungen, Loyalität der Mitarbeiter zum Vorgänger oder Konkurrenzsituationen innerhalb des Teams können den Einstieg für die neue Führungskraft dabei zur Zerreißprobe werden lassen.

In seinem Karriere-Klassiker zeigt Peter Fischer, mit welchen Anfangsstrategien man perfekt durchstartet und wie man ein positives Veränderungsklima fördern kann. Die überarbeitete Neuauflage bietet zudem die aktuellsten Erkenntnisse aus Beratung und Forschung und hat eine Reihe neuer Aspekte aufgenommen, beispielsweise den Seiteneinstieg von Frauen, Probleme von Change-Management-Prozessen oder Schwierigkeiten in einer Akquisitionsphase. Konkrete Bausteine und Beispiele, zahlreiche Checklisten, Leitfäden und Tipps helfen neuen Führungskräften, die Faktoren zu erkennen, die einen Führungswechsel ausmachen. Und ermöglichen es, typische Anfängerfehler zu vermeiden. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Dr. Peter Fischer ist Betriebswirt und Psychologe. Er ist Geschäftsführer eines internationalen Beratungsunternehmens mit Sitz in Hamburg und arbeitet seit vielen Jahren als Organisationsberater und Managementtrainer. Sein Buch basiert auf der Fülle an Praxiserfahrung, die er als Coach, Seminarleiter und Berater gesammelt hat.

Download and Read Online Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage Peter Fischer
#WZ6CFBX015T

Lesen Sie Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage von Peter Fischer für online
ebookNeu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100 Tage von Peter Fischer Kostenlose PDF
d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher,
Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek,
greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich
durch die ersten 100 Tage von Peter Fischer Bücher online zu lesen. Online Neu auf dem Chefsessel:
Erfolgreich durch die ersten 100 Tage von Peter Fischer ebook PDF herunterladen Neu auf dem Chefsessel:
Erfolgreich durch die ersten 100 Tage von Peter Fischer Doc Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die
ersten 100 Tage von Peter Fischer Mobipocket Neu auf dem Chefsessel: Erfolgreich durch die ersten 100
Tage von Peter Fischer EPub