



Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen

Schäffer Poeschel

Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen

Schäffer Poeschel

 [Download Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte ...pdf](#)

 [Online lesen Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikt ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen Schäffer Poeschel

327 Seiten

Kurzbeschreibung

Dieses Buch richtet sich an Führungskräfte, Personalverantwortliche und Organisationsberater, die die Tiefendimension der Unternehmensentwicklung besser verstehen und steuern wollen. Wodurch Blockaden gegen Veränderung entstehen? Mobilisierung von Energie und kreativen Lösungen für die Umsetzung von Zielen? Warum muß der Kronprinz in einem Unternehmen zwangsläufig scheitern? Warum halten Mitarbeiter hartnäckig an alten Privilegien fest, statt sich engagiert an einem existentiell notwendigen Veränderungsprozeß zu beteiligen? Wie wirken sich völlig neue Formen der Arbeitsorganisation - z. B. virtuelle Teams - auf die Arbeits- und Kooperationsfähigkeit von Mitarbeitern und Teams aus? Solche Fragen lassen sich nicht allein aus den bewußten und rationalen Motiven der Handelnden in Organisationen beantworten: sie sind auch Ausdruck einer unbewußten Dynamik in Einzelnen, Gruppen und ganzen Organisationen. Stellt für jede entwicklungsorientierte Arbeitsweise Konzepte zur Verfügung, die helfen können, Probleme aus einer neuen Perspektive zu sehen. Viele betriebliche Strukturen und Rituale dienen unbewußt der Vermeidung von emotionaler Erschütterung, Angst und Unsicherheit. In vielen Fallbeispielen zeigen die Autoren, wie die unbewußten Prozesse in Organisationen verstanden und genutzt werden können, so daß aus Mitarbeitern Träger der Entwicklung und aus Managern Leader werden. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Dr. phil. Mathias Lohmer, Diplom-Psychologe und Psychoanalytiker ist als Coach, Organisationsberater und Supervisor tätig. Beide sind geschäftsführende Gesellschafter des Instituts für psychodynamische Organisationsberatung München (IPOM). Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.

Verschaffen Sie sich mit der Leseprobe einen Überblick über das Angebot.

Download and Read Online Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen Schäffer Poeschel #0AYVOTRZ382

Lesen Sie Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen von Schäffer Poeschel für online ebook Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen von Schäffer Poeschel Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen von Schäffer Poeschel Bücher online zu lesen. Online Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen von Schäffer Poeschel ebook PDF herunterladen Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen von Schäffer Poeschel Doc Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen von Schäffer Poeschel Mobipocket Psychodynamische Organisationsberatung: Konflikte und Potentiale in Veränderungsprozessen von Schäffer Poeschel EPub