



**Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell.
Das Instrument für optimale Zusammenarbeit.**



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit.

Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard

Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit.

Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard

 [Download Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. D ...pdf](#)

 [Online lesen Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard

256 Seiten

Amazon.de

Führungskräfte wundern sich immer wieder, wie unterschiedlich ihre Mitarbeiter ticken: Während die einen immer einen kühlen Kopf bewahren, fangen die anderen bereits bei kleinsten Irritationen an zu schwitzen. Aber auch Chefs sind untereinander nicht vergleichbar. Während der eine seine Mannschaft immer wieder ermutigt, neue Wege zu gehen, halten anderen über Jahrzehnte an ihrer Erfolgsstrategie fest. Kreative Köpfe haben bei ihnen keine Chance auf Entwicklung. Persönlichkeitspsychologen versuchen seit Jahrzehnten, die Grundmuster menschlichen Verhaltens zu entschlüsseln. Eines der wichtigsten und erfolgreichsten Methoden ist das Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Entworfen wurde es von den beiden amerikanischen Forschern Paul Costa und Robert McCrae. Sie stellten in den 80er-Jahren der Fachwelt fünf Faktoren vor, die das individuelle Profil eines Menschen maßgeblich beeinflussen -- und ihr Verhalten in bestimmten Situationen erklären. Zu den fünf Faktoren gehören emotionale Sensibilität (abgekürzt durch den Buchstaben N), Extraversion (E), Kreativität (O), Anpassung (A) und Festigung (C). Pierce J. Howard und Jane Mitchell Howard, Gesellschafter des CentACS (The Center for Applied Cognitive Studies, USA) arbeiten seit Jahren mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell und setzen es erfolgreich in Unternehmen ein. Denn für die Bereiche Personalauswahl, Personalentwicklung und Teamentwicklung ist es durchaus interessant zu wissen. Ein interessantes Buch -- mit einem spannenden und in der Psychologie lange bewährten Ansatz sowie vielen Beispielen aus der Praxis. Natürlich kann man mit der Big-Five-Methode Menschen nicht in ihrer Tiefe erfassen. Aber sie hilft, den Blick zu schärfen. Und das ist wichtig. Allzu oft werden Potenziale von Mitarbeitern nicht genutzt. Nicht weil man sie nicht bräuchte, sondern weil sie schlichtweg auf dem falschen Posten sitzen. --*Martina Bergmann* Kurzbeschreibung

In der Psychologie seit langem bewährt, wird das Big-Five-Persönlichkeitsmodell nun auch von Führungskräften entdeckt. Dieses Buch stellt Ihnen das Modell mit seinen fünf Dimensionen vor. Zahlreiche Fallstudien demonstrieren den konkreten Einsatz im Führungsalltag - in Verhandlungen, bei der Teamentwicklung und auch bei der Personalauswahl. "Ein seriöses und verbindliches Persönlichkeitsmodell. Hat in jeder Hinsicht staying power!" Heiko Ernst, Chefredakteur Psychologie heute. Der Verlag über das Buch

Verhaltensforschung im Unternehmen Im Berufsleben ist man permanent mit dem Aspekt Persönlichkeit konfrontiert. Insbesondere Führungskräfte müssen sich selbst und andere verstehen lernen. Das in der Psychologie seit Jahren bewährte Big-Five-Persönlichkeitsmodell leistet sinnvolle Unterstützung bei Führungsaufgaben wie Teamentwicklung, Bewerberauswahl oder Förderung von Mitarbeitern. Die eigene Persönlichkeit und die der Mitarbeiter besser zu verstehen, hat großen Einfluss auf Leistung, Erfolg und beruflichen Aufstieg. Die Art und Weise, wie man kommuniziert, überzeugt und motiviert, ist wichtig: Um die Unternehmensziele zu erreichen ist die Fähigkeit, die Persönlichkeit der Mitarbeiter, Kunden und Auftraggeber zu begreifen und mit ihr umzugehen ein wichtiger Faktor für Effizienz und Geschwindigkeit. Das Big-Five-Persönlichkeitsmodell ist in der Psychologie seit Jahren bewährt. Es erklärt, wie Menschen auf Stress reagieren, sich auf ihre Umwelt einstellen, Interessen entwickeln, mit anderen zusammenarbeiten sowie ihre Rollen und Ziele definieren. Das Modell besteht aus fünf Gruppen sinnverwandter Begriffe, mit denen die individuellen Unterschiede von Persönlichkeit größtenteils erfasst werden können: Sensibilität, Soziabilität, Kreativität, Anpassungsfähigkeit und Flexibilität. Anhand von Fallstudien aus der Unternehmenswelt und konkreten Anwendungsbeispielen zeigen Jane und Pierce J. Howard, wie Führungskräfte mithilfe des Big-Five-Persönlichkeitsmodells Konflikte im Team lösen, Verhandlungen zu einem erfolgreichen Abschluss führen, in der Personalauswahl die richtige Entscheidung treffen oder die individuelle Entwicklung ihrer Mitarbeiter fördern können.

Download and Read Online Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard #PDACIGMW7TV

Lesen Sie Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. von Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard für online ebookFühren mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. von Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. von Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard Bücher online zu lesen. Online Führen mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. von Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard ebook PDF herunterladenFühren mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. von Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard DocFühren mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. von Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard MobipocketFühren mit dem Big-Five-Persönlichkeitsmodell. Das Instrument für optimale Zusammenarbeit. von Pierce J. Howard, Jane Mitchell Howard EPub