



## **Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen**



**Download**



**Online Lesen**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen

*Boris Gloger, André Häusling*

**Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen** Boris Gloger, André Häusling

 [Download](#) Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalman ...pdf

 [Online lesen](#) Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalman ...pdf

## **Downloaden und kostenlos lesen Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen Boris Gloger, André Häusling**

---

219 Seiten

Pressestimmen

"Projekte, die mit Scrum durchgeführt werden, sind stärker als früher von ihren Teilnehmern abhängig. Was liegt also näher, als geeignete Mitarbeiter zu finden? Wie das optimal geht, zeigen Gloger und Häusling eindrucksvoll und dank langjähriger Erfahrung kompetent und aufschlussreich. Ein wunderbares Buch - informativ und unverzichtbar." <http://blog.chip.de>, 31.01.2012

"Ein intelligentes, durchdachtes, ansprechend aufgebautes Buch..." Personalführung, November 2011

Kurzbeschreibung

### **DER FAKTOR MENSCH BEI SCRUM**

Wenn in Ihrem Unternehmen agile Methoden wie z.B. Scrum bereits eingesetzt werden und Sie als Entwickler oder Manager mit agilen Projekten zu tun haben, haben Sie selbst schon erlebt, dass diese neuen Entwicklungsmethoden die Unternehmensorganisation und das Personalmanagement vor ganz neue Herausforderungen stellen.

Boris Gloger und André Häusling, die schon zahlreiche Scrum-Projekte als ScrumMaster und Personaler begleitet haben, zeigen in diesem Buch, welchen neuen Anforderungen sich das Personalmanagement stellen muss und wie sie in der Praxis zu lösen sind. Dabei reicht das Spektrum von der Suche nach Mitarbeitern mit den richtigen Qualifikationen für die Arbeit in agilen Projekten (welche sind eigentlich die richtigen Qualifikationen?) über die Frage von Leistungsbewertung und Zielvereinbarungen für Mitarbeiter in agilen Teams bis hin zu den Aspekten, wie Konflikte zwischen der Linienorganisation und der Scrum-Projektkultur gelöst werden, und wie man mit Personalwechsel in agilen Projekten umgeht. Es erwarten Sie eine Fülle von Tipps und Best Practices aus der Erfahrung der Autoren.

"Mit diesem Buch ist den beiden Autoren ein großer Wurf gelungen. Kompetent und ausgestattet mit dem entsprechenden Erfahrungsschatz führen sie umfassend und gut lesbar in die Thematik ein, geben neue Denkanstöße, praktische Umsetzungstipps und scheuen sich auch nicht, den Finger in die Wunden klassischen Personalmanagements zu legen. Für jeden veränderungsbereiten Personaler, der sich bei der Einführung von Scrum nicht vor den Anforderungen einer neuen Organisationsentwicklung wegduckt, ein Muss."

Michael Treiling, Leiter Personal, codecentric AG Klappentext

[FORTSETZUNG DES RÜCKSEITENTEXTES]

"Endlich ein Buch, das sich mit den tiefgreifenden Organisationsveränderungen nach der Einführung von Scrum als agiler Produktentwicklungsmethode beschäftigt. Viele der Themen konnte ich bereits in den beiden Firmen beobachten, in denen ich Scrum eingeführt habe und muss zugeben, dass Boris Gloger und André Häusling diese sehr treffsicher identifiziert haben (...). Ich kann mir vorstellen, dass dieses Buch ein unverzichtbares Handbuch für Firmen werden kann, die sich mitten in agilen Veränderungsprozessen befinden. "

Dr. Oliver Zeiler, CTO, ImmobilienScout 24 GmbH

Systemvoraussetzungen für eBook-inside: Internet-Verbindung und eBookreader Adobe Digital Editions.  
Download and Read Online Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen Boris Gloger, André Häusling #I5EZB206XVQ

Lesen Sie Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen von Boris Gloger, André Häusling für online ebook  
Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen von Boris Gloger, André Häusling  
Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen  
Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen von Boris Gloger, André Häusling  
Bücher online zu lesen. Online Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen von Boris Gloger, André Häusling  
ebook PDF herunterladen  
Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen von Boris Gloger, André Häusling  
Doc  
Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen von Boris Gloger, André Häusling  
Mobipocket  
Erfolgreich mit Scrum - Einflussfaktor Personalmanagement: Finden und Binden von Mitarbeitern in agilen Unternehmen von Boris Gloger, André Häusling  
EPub